

Dokumentnamn <b>Jämställdhetsplan 2009</b>		Utgåva <b>3</b>	Reg. Nr <b>Adm-107</b>	Sida <b>1 (2)</b>
Framtaget av <b>Per Hakfelt</b>	Godkänd av <b>Per Hakfelt</b>	Avdelning		Utgåva datum <b>2009-03-17</b>

Hakfelt Produktion AB anser det vara en självklarhet att behandla alla lika oavsett kön, kultur eller ursprung. Alla ska kunna delta i arbetslivet på samma villkor.

Denna plan gäller från och med undertecknandet och ett år fram. Den ska vara känd och accepterad av alla på företaget. Planen är framtagen i samarbete med arbetsgivare och representant för arbetstagare. Planen innehåller långsiktiga och kortsiktiga mål för att upprätthålla och utveckla ett gott jämställt arbetsklimat.

Arbetsgivaren har ansvaret för att åtgärderna i planen fullföljs.

### Arbetsmiljö

Samtliga arbetsuppgifter kan utföras oavsett kön. En ständigt pågående utveckling av företaget för med sig uppdatering av maskiner, arbetsplatser och hjälpmedel som befrämjar en god arbetsmiljö. Möjligheter finns till individuellt anpassad arbetstid.

- Långsiktiga mål  
Anpassa arbetsplatserna efter individuella behov.
- Kortsiktiga mål  
Uppmuntra arbetsrotation och inventera fortlöpande eventuellt behov av kompetensutveckling

### Föräldraskap

Hakfelt Produktion ser positivt på att våra medarbetare tar ut föräldrarledighet.

- Långsiktiga mål  
Att se till att den positiva kultur som finns på företaget bibehålls och förstärks.
- Åtgärder  
Rutiner ska finnas för att informera föräldralediga och andra långtidslediga om personalaktiviteter, personalförändringar och andra händelser som påverkar situationen på arbetsplatsen.

Dokumentnamn <b>Jämställdhetsplan 2009</b>		Utgåva <b>3</b>	Reg. Nr <b>Adm-107</b>	Sida <b>2 (2)</b>
Framtaget av <b>Per Hakfelt</b>	Godkänd av <b>Per Hakfelt</b>	Avdelning		Utgåva datum <b>2009-03-17</b>

### Sexuella trakasserier

Hakfelt Produktion AB tar bestämt avstånd från alla former av trakasserier, kränkningar och diskriminering av medarbetare.

- Åtgärder

Företagets policy och viljeinriktning ska vara väl kända av samtliga medarbetare. Alla nyanställda får ett eget exemplar av policy.

### Rekrytering

Det finns svårigheter att rekrytera kvinnor till verkstadsindustri. Hakfelt Produktion AB anser det vara mycket viktigt att bidra till att skapa en bättre rekryteringsbas.

#### Åtgärder

Ett fortsatt positivt samarbete med samhällets aktörer för att ge verkstadsindustrin ett rykte att vara en bra arbetsplats oavsett kön eller etnisk bakgrund. Hakfelt Produktion AB vill även bidra positivt till att utflyttning minskar och inflyttning uppmuntras. Aktivt samarbeta med skolan för att informera och intressera flickor för verkstadsindustri. Delta vid företagsdagar och konferenser.

2009-03-17

Per Hakfelt