

Jämställdhetsplan

för

Hakfelt Produktion AB



2020-2023

Sammanställd av

Fredric Hakfelt
2020-01-13

INNEHÅLL

1 ALLMÄNT

2 TILLVÄGAGÅNGSSÄTT

2.1 Utförande

2.2 Ansvar

3 ÅTGÄRDSOMRÅDEN

3.1 Arbetsmiljö och kompetensutveckling

3.2 Långsiktiga mål

3.3 Kortsiktiga mål

3.4 Lönebildning

3.5 Föräldraskap

3.6 Sexuella trakasserier

3.7 Kränkande särbehandling

3.8 Rekrytering

1 ALLMÄNT

Vid Hakfelt Produktion AB anser vi att kvinnor och män, oavsett kultur och ursprung, ska delta i arbetslivet på lika villkor. Syftet med denna plan är att hjälpa till att skapa en attraktiv och modern arbetsplats, där alla anställda blir bemötta som likvärdiga individer. Företaget anser att grupper där det finns representation av både kvinnor och män är mer dynamiska, vilket leder till en bättre arbetsmiljö, ökad effektivitet och därigenom ökad lönsamhet. Målet är att det inom all verksamhet ska finnas kvinnor och män. Detta förutsätter dock att det finns kvinnliga och manliga sökande med rätt kompetens.

2 TILLVÄGAGÅNGSSÄTT

2.1 Utförande

Jämställdhetsplanen är framtagen i samarbete mellan representanter för skyddskommittén på arbetsplatsen och arbetsgivarens representant. Planen, som ska uppdateras och fastställas vart tredje år, innehåller en översikt av aktiviteter för att åstadkomma förbättringar i jämställdhetsfrågor.

2.2 Ansvar

Ansvaret för att åtgärderna i planen fullföljs åligger arbetsgivaren.

3 ÅTGÄRDSOMRÅDEN

3.1 Arbetsmiljö och kompetensutveckling

På arbetsplatsen finns idag omklädningsrum och duschar för både kvinnor och män. Skyddsutrustning, handskar etc. kan beställas för varje medarbetares individuella behov. Alla arbetsmoment kan utföras av både män och kvinnor, och med tekniska hjälpmedel kan även de tyngsta arbetsmomenten underlättas. Viss möjlighet finns också till individuellt anpassad arbetstid.

3.2 Långsiktiga mål

Skapa en arbetsplats där alla känner sig inkluderad, ingen utsätts för kränkande handlingar oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning eller ålder.

3.3 Kortsiktiga mål

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet. Vid behov ska arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisation och arbetsförhållanden ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.

3.4 Lönebildning

Osakliga skillnader i lön på grund av kön får inte förekomma. Tjänstens/Arbetets innehåll, individens kompetens och erfarenhet ska vara grunden i all lönesättning.

Aktiviteter

Kartläggning av löner görs löpande för att upptäcka eventuella skillnader.

3.5 Föräldraskap

Hakfelt Produktion AB ser positivt på att våra medarbetare tar ut föräldraledighet. Vi anser att det är en form av utveckling som tillför föräldern kunskaper och träning i ledarskap, organisationsförmåga, prioritering samt social kompetens.

Den statistik som finns i vårt system i dag skiljer på olika typer av ledighet, t.ex. vård av sjukt barn eller vanlig vård av barn.

Långsiktigt mål

Arbeta för att föräldralediga medarbetare hålls kvar i företagets gemenskap, och hålls uppdaterade angående utveckling och förändringar.

Aktiviteter

Upprätta rutiner för att föräldralediga medarbetare informeras om personalmöten, aktiviteter, förändringar och andra händelser som påverkar situationen på arbetsplatsen.

3.6 Sexuella trakasserier

Hakfelt Produktion AB tar avstånd från alla former av handlingar som kränker någon medarbetare. Detta framgår tydligt i vår policy mot sexuella trakasserier.

Aktiviteter

Vår policy för sexuella trakasserier ska göras känd för all personal i samband med introduktion.

3.7 Kränkande särbehandling

Mångfald uppmuntras, och diskriminering på grund av etnisk tillhörighet tolereras inte.

3.8 Rekrytering

Av naturliga skäl är det svårt att rekrytera kvinnor till vår bransch. Det är därför angeläget att arbeta extra med frågan och marknadsföra industriyrket.

Mål

Inom tre år ska 5 % av personalökningen i vår produktion bestå av kvinnor, och den administrativa delen ska ha en andel av minst 10 %.

Aktiviteter

Vi satsar på att marknadsföra oss som arbetsgivare i sociala medier där vi visar att industriyrket idag är lämpat för alla oavsett kön eller etnicitet.

Bräcke 2020-01-13
Fredric Hakfelt